



**GTB afdeling
Limburg
Welzijnsampus 23 bus 41
3600 Genk
(Tel) 089/32 10 50
Info.lim@gtb-vlaanderen.be
www.gtb-vlaanderen.be**



1. Wat is de opdracht van GTB?

De opdracht van GTB is opgedeeld in drie luiken:

Werkzoekenden:

GTB begeleidt personen met een arbeidsbeperking die intensieve ondersteuning naar werk nodig hebben. Via begeleiding, bemiddeling en opleiding stippelen we met jou een traject op maat uit.

Ook indien je interesse zou hebben in de opstart van een zelfstandige activiteit helpen we je graag hierbij verder.

Werkgever:

Wij informeren werkgevers over de dienstverlening van GTB en over mogelijke tewerkstellingsondersteunende maatregelen bij aanwerving van een persoon met een arbeidsbeperking.

Werkenden:

Wij bieden loopbaanbegeleiding aan voor werkenden met een arbeidshandicap.

2. Wie kan bij GTB in begeleiding?

Personen met een arbeidsbeperking die op zoek zijn naar een job. Om bij GTB in begeleiding te komen, is een geldig attest vereist. Dit attest kan bepaald worden op basis van je medische situatie, gevolgd onderwijs, uitkering Je trajectbegeleider bekijkt samen met jou of dit attest aanwezig is, of in orde gemaakt kan worden.

3. Wat verwacht GTB van haar klanten?

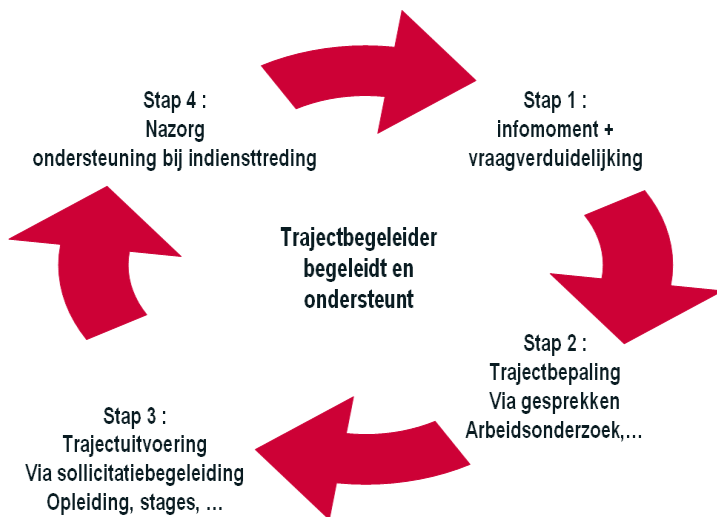
Wanneer je bij GTB in begeleiding komt, verwachten we het volgende van jou:

- Je bent gemotiveerd om samen op zoek te gaan naar aangepast werk of een gepast alternatief
- Je bent aanwezig op afspraken en je werkt positief mee aan het traject. Afwezigheden dienen gewettigd te worden

4. Hoe gaat GTB te werk?

Jouw GTB-trajectbegeleider is de rode draad in je traject. Hij/zij volgt je op van bij de start van het traject tot en met de tewerkstelling of een gepast initiatief. Je trajectbegeleider tracht, samen met jou, je traject te bepalen. Dit wil zeggen dat hij/zij met jou afsprekt welke stappen je zal zetten om een job of gepaste oplossing te vinden.

Stappen binnen een GTB-traject



Stap 1: Instap

Na je aanmelding bij GTB, krijg je een individueel gesprek met een trajectbegeleider. Samen met hem/haar wordt er nagegaan of GTB de gepaste dienst is om jou te begeleiden en worden er concrete afspraken gemaakt over de start van jouw traject naar werk.

Stap 2: Trajectbepaling

Tijdens deze stap wordt er een antwoord gezocht op vragen zoals: Wie ben ik? Waar ben ik goed in? Wat zijn mijn wensen of mogelijkheden? Dit gebeurt door gesprekken of kan door gegevens op te vragen bij je school, werkgever, begeleidende dienst ...

Indien nodig wordt er een gespecialiseerde arbeidsonderzoeksdienst aangevraagd. Hier kunnen onder andere beroepstesten gedaan worden of onderzoek naar fysieke belastbaarheid.

Tenslotte bepaal je samen met je trajectbegeleider welke richting je wil uitgaan en waar je focus op vlak van werk ligt.

Wanneer er een duidelijk zicht op het traject is, wordt er een trajectovereenkomst afgesloten. In deze overeenkomst staan de stappen die je zult zetten om werk te vinden. Dit is een werkdocument en kan steeds aangepast worden.

Stap 3: Trajectuitvoering

Tijdens de derde stap voer je de gemaakte afspraken uit die opgenomen zijn in je trajectovereenkomst.

Afhankelijk van de focus van het traject wordt er samen met jou gezocht naar tewerkstellingen op de open arbeidsmarkt, in beschutte of sociale werkplaatsen of in arbeidszorginitiatieven.

Wanneer je een duidelijk jobdoelwit hebt, maar nood aan intensievere begeleiding of bemiddeling en er nog wat belemmeringen naar werk zijn, kan je de nodige acties ondernemen die je dichterbij een job brengen. Zo kan je bijvoorbeeld een vooropleiding of beroepsopleiding volgen en stage doen op de werkvloer via de competentiecentra van VDAB of een GOB (Gespecialiseerde opleidings-, begeleidings- en bemiddelingsdienst).

Indien het allemaal nog niet zo duidelijk is wat je wil of kan doen op basis van je mogelijkheden en interesses, wordt er ondersteuning geboden in het bepalen van jouw beroepskeuze. Dit wordt onder andere gedaan via gesprekken, door beroepskeuzetesten af te nemen, door een beroepsoriëntering te volgen of door enkele beroepen

uit te proberen op een werkvloer. Andere diensten kunnen hiervoor ingeschakeld worden.

Om de tewerkstelling van mensen met een arbeidsbeperking te bevorderen, bestaan er een aantal bijzondere tewerkstellingsondersteunende maatregelen. Er wordt nagegaan of je hiervoor in aanmerking komt. Je wordt begeleid bij de aanvraag en het gebruik maken van deze maatregelen.

Je trajectbegeleider blijft jou gedurende je hele zoektocht naar werk opvolgen via regelmatige gesprekken. Wanneer in de loop van het traject bijsturing of heroriëntering nodig is, word je geholpen bij het zetten van de nodige stappen.

Stap 4: Nazorg en afsluiten van je traject

GTB ondersteunt jou en je werkgever bij indiensttreding. Daarna volgt je trajectbegeleider je zo nodig verder op. Je kunt bij hem terecht met vragen, problemen en opmerkingen van jou of je werkgever.

Indien er doorheen je traject géén gepast antwoord geboden kan worden of indien er géén wederzijds engagement is om stappen te zetten naar werk of een gepast alternatief wordt er overgegaan tot het afsluiten van je traject. Dit gebeurt ook wanneer de gewenste stappen naar werk gezet zijn en de trajectbegeleiding geen meerwaarde meer biedt.

Dit wordt steeds in onderling overleg met jou besproken.

5. Met welke diensten werkt GTB samen?

Voor de uitvoering van het traject kunnen we beroep doen op enkele partners. Deze partners hebben elk hun specifieke taken.

VDAB werkwinkels & competentiecentra:

Hier kan je terecht voor intensieve modules rond oriëntering en opleiding.

GOB (Gespecialiseerde opleidings-, begeleidings- en bemiddelingsdienst):

Deze diensten bieden zowel oriëntering, opleiding, stage als sollicitatietraining en -begeleiding aan. Deze centra zijn specifiek bedoeld voor mensen met een arbeidsbeperking. Het hoofddoel is het vinden van een job in het normaal economisch circuit. Je trajectbegeleider bekijkt samen met jou welk GOB het meest aangewezen is.

Maatwerkbedrijven:

Als een tewerkstelling in het normale economische circuit voor jou op dit moment niet haalbaar is, kan GTB je naar een maatwerkbedrijf begeleiden. Dit is een aangepaste vorm van tewerkstelling. Hiervoor moet je voldoen aan

bepaalde instapcriteria of beschikken over de nodige attestaten.

Zorgpartners:

Deze diensten helpen jou wanneer je drempels ervaart die je zoektocht naar werk belemmeren, zoals psychische kwetsbaarheid, problemen rond huisvesting, budget of kinderopvang, ...

Samen gaan we op pad om jouw plaats op de arbeidsmarkt te vinden.

Samen kunnen we ...